SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
DEWANTARA
Terakreditasi "B" BAN-PT Depdiknas RI No: 468/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2014

UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS) SMT. GANJIL TA. 2019/2020

PROGRAM STUDI	**: S1 MANAJEMEN**
MATA KULIAH	**: Perilaku Organisasi**
DOSEN	**: Rusdwiyatmi, SPSI., MM**
HARI/TANGGAL	**: Sabtu, 02 November 2019**
WAKTU	**: 08.00 - 10.00 WIB (120 Menit)**
SIFAT UJIAN	**: *Closed Book***

PETUNJUK

1. Kerjakan soal yang dianggap mudah terlebih dahulu
2. Sifat close book
3. Waktu 08.00 – 09.30 Wib

1. Sebutkan serta uraikan ilmu-ilmu yang memberi kontribusi pada perilaku keorganisasian dan jelaskan tujuan mempelajari perilaku organisasi?
2. Jelaskan pendekatan-pendekatan yang bisa dilakukan dalam mempelajari perilaku organisasi?
3. Apakah yang dimaksud *individual defferences*?
4. Sebutkan dan jelaskan cara-cara mengatasi konflik baik secara individual maupun secara organisasi?
5. Apa yang dimaksud dengan konflik positif dan kenapa konflik bisa terjadi pada manusia?
6. Budaya dalam suatu organisasi sangat penting, apa saja penyebab konflik dalam budaya organisasi?
7. Organisasi sebagai kepentingan bersama apa yang dimaksud budaya sosial?
8. Identifikasikan serta beri uraian dengan contoh hambatan-hambatan dalam komunikasi dan bagaimana cara manajer mangatasi hambatan tersebut?
9. Apa relevansi studi perilaku Organisasi apabila dikaitkan dengn disiplin ilmu yang saudara pelajari saat ini dan berilah contoh-contohnya?
10. Andi telah bekerja selama enam tahun, namun sepertinya tidak banyak perkembangan karier yang didapatkan. Hal ini menyebabkan stress kerja dan kehilangan motivasi. Pekan lalu rekanan bisnisnya menawarkan pekerjaan di perusahaannya. Posisi yang ditawarkan sepertinya kurang jelas dan bukan bidang keahliannya. Bagaimanapun menurutnya tawaran itu menarik. Menurut Saudara apakah Andi harus mengambilnya?

========== selamat mengerjakan ==========