



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
DEWANTARA

Terakreditasi “B” BAN-PT Depdiknas RI No: 468/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2014

UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS) SMT. GENAP TA. 2019/2020

PROGRAM STUDI	: S1 MANAJEMEN
MATA KULIAH	: Manajemen Sumber Daya Manusia
DOSEN	: Syaiful Anwar, S.Sos., MM
HARI/TANGGAL	: Rabu, 10 Juni 2020
WAKTU	: 17.00 - 19.00 WIB (120 Menit)
SIFAT UJIAN	: <i>Open Book</i>

---

---

**Petunjuk** : Lembar jawaban kertas folio, diberi identitas: nama mahasiswa, NIM dan mata kuliah ujian.

**Soal Essay**

1. Mengapa motivasi itu penting untuk mendorong semangat kerja pegawai di sebuah perusahaan dan sebutkan beberapa tujuan motivasi yang Anda ketahui.
2. Apakah yang dimaksud dengan kompensasi/remunerasi bagi Sumber Daya Manusia di perusahaan? dan mengapa pemberiannya harus secara adil?
3. Manajemen kinerja adalah proses berorientasi tujuan yang diarahkan untuk memastikan bahwa proses-proses organisasi ada pada tempatnya guna memaksimalkan produktivitas para karyawan, tim, dan akhirnya organisasi itu sendiri. Bagaimana penilaian kinerja seharusnya dilakukan? dan Bagaimana hubungannya antara hasil penilaian kinerja dengan pengembangan karir? Jelaskan!
4. Pemimpin harus dapat mempengaruhi bawahan agar bawahan dapat melaksanakan tugas yang diperintah oleh pimpinan. Sebutkan kemampuan apa saja yang harus dimiliki pimpinan untuk mempengaruhi bawahan/orang lain agar bawahan dapat bergerak dan melaksanakan perintah pimpinan.
5. Untuk bisa mendapatkan karyawan yang *qualified*, organisasi/perusahaan harus menggunakan cara ketika proses perekrutan. Mengapa pengadaan (procurement) adalah hal yang penting & sulit? Sebutkan proses dan metode rekrutmen yang telah Anda pelajari ketika kuliah?

*Selamat ujian dan sukses untuk saudara.*